***САМАРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ***

***ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО***

***ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ***



***ИНФОРМАЦИОННЫЙ СБОРНИК № 3***

***ОТПУСКА.***

***г. Самара, 2020 год***

Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

|  |
| --- |
| Готовое решение КонсультантПлюс, 19.08.2020 |

**Как предоставить работнику неиспользованные отпуска за прошлые периоды работы**

|  |
| --- |
| Вы можете предоставить работнику за прошлые периоды работы только неиспользованные ежегодные оплачиваемые отпуска (как основной, так и дополнительный). Перенос других видов отпусков законом не предусмотрен. Если вы включили ежегодный отпуск за прошлый период работы в график отпусков, то уведомьте работника о его начале минимум за две недели и оформите как обычно. В частности, издайте приказ об отпуске (если вы оформляете отпуска приказами), внесите данные об отпуске в личную карточку.  Отпуск за прошлые периоды работы, который вы не включили в график отпусков, предоставляется по соглашению между вами и работником (например, он пишет заявление на отпуск, а вы оформляете его как обычно). |

**Оглавление:**

1. [Нужно ли вносить в график отпусков сведения о неиспользованных ежегодных отпусках за прошлые периоды работы](#P15)

2. [Как согласовать с работником использование отпуска за прошлые периоды работы, если он не включен в график отпусков](#P31)

3. [Нужно ли уведомить работника о времени начала его ежегодного отпуска за прошлые периоды работы](#P72)

4. [Как оформить приказ о предоставлении ежегодного отпуска за предыдущие годы работы](#P77)

5. [Как внести в личную карточку сведения о предоставлении работнику ежегодного отпуска за прошлые периоды работы](#P83)

6. [Какие возможны риски, если нарушен порядок предоставления работнику ежегодного отпуска за прошлые периоды работы](#P87)

**1. Нужно ли вносить в график отпусков сведения о неиспользованных ежегодных отпусках за прошлые периоды работы**

Да, рекомендуем вам [внести в график](#P24) отпусков сведения о неиспользованных ежегодных оплачиваемых отпусках за прошлые периоды работы (то есть предыдущие [рабочие годы](consultantplus://offline/ref=EBDA7D1EEDC2247750308ECFB0CFD4554F0EBE9B9C98F3EBCF3244F54D7D8B64DB5AAE2892EF2D410394D32DF0036A2895B5C48C3395119A112Eo3c7E), которые работник отработал в вашей организации).

Законом прямо не предусмотрено, что вы обязаны включать отпуска за прошлые периоды работы в график отпусков на очередной календарный год. Но если вы их включите в график, работники не смогут отказаться от отпуска и обязаны будут использовать его в запланированные графиком даты (исключение - отдельные категории работников, которые могут использовать отпуск в удобное для них время, например, те, у кого трое или более детей младше 12 лет) ([ч. 2](consultantplus://offline/ref=EBDA7D1EEDC22477503093DBA2A7EE531206B8929F98FDBB983015A043788334934AE06D9FEE2545019D8777E007237F99A9C59A2D9F0F9Ao1c1E), [4 ст. 123](consultantplus://offline/ref=EBDA7D1EEDC22477503093DBA2A7EE531206B8929F98FDBB983015A043788334934AE06A9DE8261552D2862BA653307D90A9C79231o9cDE), [ст. 262.2](consultantplus://offline/ref=EBDA7D1EEDC22477503093DBA2A7EE531206B8929F98FDBB983015A043788334934AE06E9CEC2E4A57C79773A9502F6398BFDB90339Fo0cFE) ТК РФ). Это позволит вам избежать задолженности по отпускам перед работниками, а в некоторых случаях и ответственности по [ч. 1](consultantplus://offline/ref=EBDA7D1EEDC22477503093DBA2A7EE531206B6939C9CFDBB983015A043788334934AE06B9BEA294A57C79773A9502F6398BFDB90339Fo0cFE), [2 ст. 5.27](consultantplus://offline/ref=EBDA7D1EEDC22477503093DBA2A7EE531206B6939C9CFDBB983015A043788334934AE06B9BEA2B4A57C79773A9502F6398BFDB90339Fo0cFE) КоАП РФ, например, за нарушение [ч. 4 ст. 124](consultantplus://offline/ref=EBDA7D1EEDC22477503093DBA2A7EE531206B8929F98FDBB983015A043788334934AE06D9FEE2544019D8777E007237F99A9C59A2D9F0F9Ao1c1E) ТК РФ - непредоставление отпуска в течение двух лет подряд.

Если у работника накопились отпуска за прошлые периоды работы и вы не включили их в график отпусков, очередность предоставления этих отпусков определяется [по соглашению](#P31) между вами и работником ([Письмо](consultantplus://offline/ref=EBDA7D1EEDC2247750308ECFB0CFD4554F0EBA909A9DF4E692384CAC417F8C6B844DA9619EEE2D41039FD872F5167B709AB6DB923B830D9813o2cCE) Роструда от 01.03.2007 N 473-6-0).

Порядок очередности предоставления таких отпусков вашим работникам рекомендуем прописать, например, в [Положении об отпусках](consultantplus://offline/ref=EBDA7D1EEDC2247750308FD8BCA7EE531300BD969599FDBB983015A043788334814AB8619DEF33410B88D126A6o5c2E).

|  |
| --- |
| **1.1. Как внести в график отпусков сведения о ежегодных отпусках за прошлые периоды работы**  Порядок внесения в график отпусков на очередной календарный год сведений о ежегодных оплачиваемых отпусках работников за прошлые периоды работы в вашей организации нормативно не предусмотрен. Если вы составляете график по унифицированной [форме N Т-7](consultantplus://offline/ref=EBDA7D1EEDC22477503093DBA2A7EE531504BD949897A0B1906919A24477DC239403EC6C9FEC2F4008C28262F15F2C7C86B7CD8C319D0Do9c8E), рекомендуем вносить в него сведения о таких отпусках [так же](consultantplus://offline/ref=EBDA7D1EEDC2247750308FD8BCA7EE531305BA949A99FDBB983015A043788334814AB8619DEF33410B88D126A6o5c2E), как и об отпусках за текущий год.  В частности, в [графе 5](consultantplus://offline/ref=EBDA7D1EEDC22477503093DBA2A7EE531504BD949897A0B1906919A24477DC239403EC6C9FE92F4108C28262F15F2C7C86B7CD8C319D0Do9c8E) укажите количество дней отпуска за прошлый период, в [графе 6](consultantplus://offline/ref=EBDA7D1EEDC22477503093DBA2A7EE531504BD949897A0B1906919A24477DC239403EC6C9FE92F4208C28262F15F2C7C86B7CD8C319D0Do9c8E) - запланированную дату его начала. А в [графе 10](consultantplus://offline/ref=EBDA7D1EEDC22477503093DBA2A7EE531504BD949897A0B1906919A24477DC239403EC6C9FE92C4808C28262F15F2C7C86B7CD8C319D0Do9c8E) "Примечание" рекомендуем сделать отметку, за какой рабочий год предоставляются эти дни отпуска.  Вы можете предусмотреть в графике, что работнику сначала предоставляется отпуск за прошлые рабочие годы, а потом за очередной или наоборот. Хронологическую последовательность соблюдать не обязательно ([Письмо](consultantplus://offline/ref=EBDA7D1EEDC2247750308ECFB0CFD4554F0EBA909A9DF4E692384CAC417F8C6B844DA9619EEE2D410296D872F5167B709AB6DB923B830D9813o2cCE) Роструда от 01.03.2007 N 473-6-0).  Кроме того, можно присоединить отпуск за прошлые рабочие годы к отпуску за очередной год. Тогда можете в [графе 5](consultantplus://offline/ref=EBDA7D1EEDC22477503093DBA2A7EE531504BD949897A0B1906919A24477DC239403EC6C9FE92F4108C28262F15F2C7C86B7CD8C319D0Do9c8E) указать общее количество дней отпуска, а в [графе 10](consultantplus://offline/ref=EBDA7D1EEDC22477503093DBA2A7EE531504BD949897A0B1906919A24477DC239403EC6C9FE92C4808C28262F15F2C7C86B7CD8C319D0Do9c8E) "Примечание" сделать отметку, сколько дней из запланированного отпуска предоставляется работнику за прошлые рабочие годы.  Если у вас своя форма графика отпусков, можете заполнять ее таким же способом.  **2. Как согласовать с работником использование отпуска за прошлые периоды работы, если он не включен в график отпусков**  Если отпуск за прошлые периоды работы не включен в график отпусков, то он предоставляется по соглашению между вами и работником ([Письмо](consultantplus://offline/ref=EBDA7D1EEDC2247750308ECFB0CFD4554F0EBA909A9DF4E692384CAC417F8C6B844DA9619EEE2D41039FD872F5167B709AB6DB923B830D9813o2cCE) Роструда от 01.03.2007 N 473-6-0). Что нужно сделать, чтобы достигнуть такого соглашения, нормативно не определено. Вы можете прописать конкретный порядок, например, в [Положении об отпусках](consultantplus://offline/ref=EBDA7D1EEDC2247750308FD8BCA7EE531300BD969599FDBB983015A043788334814AB8619DEF33410B88D126A6o5c2E).  Обычно работник обращается к вам с [заявлением](#P36) об использовании отпуска за прошлый период работы, а вы оформляете такой отпуск, если не против (в частности, издаете [приказ](#P77) о предоставлении отпуска, если вы обычно оформляете отпуска приказами).  А если работник к вам не обращался, но вы хотите, чтобы он использовал отпуск за прошлые периоды, можете, например, составить для него [уведомление](#P47) с таким предложением, где он сделает отметку о своем согласии или несогласии.  **2.1. Как должно быть оформлено заявление работника о предоставлении ежегодного отпуска за прошлые периоды работы**  Работник может составить такое заявление в произвольной форме (нормативно установленной нет). Проверьте, чтобы в заявлении работник указал, в частности:   * 1) Ф.И.О., должность, структурное подразделение (если есть); * 2) просьбу предоставить ему отпуск за прошлые периоды работы с указанием его вида (в зависимости от того, какой отпуск накопился у работника - например, ежегодный основной оплачиваемый отпуск); * 3) [рабочий год](consultantplus://offline/ref=EBDA7D1EEDC2247750308ECFB0CFD4554F0EBE9B9C98F3EBCF3244F54D7D8B64DB5AAE2892EF2D410394D32DF0036A2895B5C48C3395119A112Eo3c7E), за который работник просит предоставить неиспользованный отпуск;   4) желаемое количество дней отпуска и период его предоставления. Например, остатки неиспользованного отпуска можно присоединить к отпуску за текущий рабочий год либо предоставить их отдельно (законом это не запрещено);  5) подпись и дату подачи заявления.  **2.2. Как составить уведомление работнику с предложением использовать ежегодный отпуск за прошлые периоды работы**  Уведомление составьте в произвольной форме (нормативно установленной нет).  Рекомендуем включить в него, в частности, следующую информацию: |

|  |
| --- |
| Пример формулировки заявления  Прошу предоставить мне с 14 мая 2020 г. не использованную мною часть ежегодного основного оплачиваемого отпуска продолжительностью 14 календарных дней за период работы с 22.01.2019 по 21.01.2020. |

* Ф.И.О., должность работника, структурное подразделение (при наличии);
* сведения о накопившемся за прошлые периоды работы отпуске: его вид (например, ежегодный основной оплачиваемый отпуск), [рабочий год](consultantplus://offline/ref=EBDA7D1EEDC2247750308ECFB0CFD4554F0EBE9B9C98F3EBCF3244F54D7D8B64DB5AAE2892EF2D410394D32DF0036A2895B5C48C3395119A112Eo3c7E), за который не использован отпуск, количество дней такого отпуска;
* предложение использовать накопившиеся дни отпуска. Укажите даты, когда вы готовы предоставить такой отпуск. Например, можете предложить присоединить его к отпуску за текущий рабочий год либо предоставить отдельно (законом это не запрещено);
* просьбу к работнику выразить согласие с вашим предложением либо отказаться от него. Для этого можете предусмотреть специальную графу.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Пример формулировки уведомления  Уведомляю о том, что у Вас осталось 14 календарных дней ежегодного основного оплачиваемого отпуска за период работы с 22.01.2019 по 21.01.2020.  Предлагаю Вам использовать указанные 14 календарных дней отпуска с 14 мая 2020 г.  Прошу сообщить о своем согласии с указанным предложением или об отказе от него в графе ниже.   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | *согласен* |  | *Петров 27.04.2020* |  | *В.П. Петров* | | укажите нужное: согласен/не согласен |  | подпись, дата |  | Ф.И.О. | |

**3. Нужно ли уведомить работника о времени начала его ежегодного отпуска за прошлые периоды работы**

Да, если предоставляете такой отпуск по графику отпусков. Это следует из [ч. 1](consultantplus://offline/ref=EBDA7D1EEDC22477503093DBA2A7EE531206B8929F98FDBB983015A043788334934AE06A9DEA261552D2862BA653307D90A9C79231o9cDE), [3 ст. 123](consultantplus://offline/ref=EBDA7D1EEDC22477503093DBA2A7EE531206B8929F98FDBB983015A043788334934AE06A9DEB261552D2862BA653307D90A9C79231o9cDE) ТК РФ.

Специального порядка уведомления работника об отпуске в этом случае не предусмотрено законом, поэтому известите его о таком отпуске [так же](consultantplus://offline/ref=EBDA7D1EEDC2247750308FD8BCA7EE531306B892989DFDBB983015A043788334814AB8619DEF33410B88D126A6o5c2E), как и об отпуске за текущий рабочий год - под подпись и не позднее чем за две недели до начала отпуска ([ч. 3 ст. 123](consultantplus://offline/ref=EBDA7D1EEDC22477503093DBA2A7EE531206B8929F98FDBB983015A043788334934AE06A9DEB261552D2862BA653307D90A9C79231o9cDE) ТК РФ). Например, можете составить уведомление о времени начала отпуска или ознакомить работника с приказом об отпуске (тогда его придется оформить заранее, чтобы не нарушить указанный срок уведомления).

Если же отпуск за прошлые периоды работы не запланирован графиком, то уведомить работника о дате начала этого отпуска не получится, так как она определяется по соглашению с работником ([Письмо](consultantplus://offline/ref=EBDA7D1EEDC2247750308ECFB0CFD4554F0EBA909A9DF4E692384CAC417F8C6B844DA9619EEE2D41039FD872F5167B709AB6DB923B830D9813o2cCE) Роструда от 01.03.2007 N 473-6-0). В этом случае, если вы хотите напомнить ему о накопившемся отпуске, составьте, например, уведомление, о котором рассказывали [выше](#P47).

**4. Как оформить приказ о предоставлении ежегодного отпуска за предыдущие годы работы**

Если вы обычно оформляете ежегодные отпуска приказами, то приказ о предоставлении работнику ежегодного отпуска за предыдущие [рабочие годы](consultantplus://offline/ref=EBDA7D1EEDC2247750308ECFB0CFD4554F0EBE9B9C98F3EBCF3244F54D7D8B64DB5AAE2892EF2D410394D32DF0036A2895B5C48C3395119A112Eo3c7E) оформите в [стандартном порядке](consultantplus://offline/ref=EBDA7D1EEDC2247750308FD8BCA7EE531305BA949A9FFDBB983015A043788334814AB8619DEF33410B88D126A6o5c2E).

В частности, используйте унифицированную [форму N Т-6](consultantplus://offline/ref=EBDA7D1EEDC22477503093DBA2A7EE531504BD949897A0B1906919A24477DC239403EC6C9FEC2D4008C28262F15F2C7C86B7CD8C319D0Do9c8E) ([N Т-6а](consultantplus://offline/ref=EBDA7D1EEDC22477503093DBA2A7EE531504BD949897A0B1906919A24477DC239403EC6C9FEC2C4008C28262F15F2C7C86B7CD8C319D0Do9c8E) - если оформляете отпуск сразу нескольким работникам) или самостоятельно разработанную вами форму. Укажите в приказе, в частности: Ф.И.О., должность работника, структурное подразделение (если есть), даты начала и окончания отпуска, его продолжительность, рабочие годы, за которые он предоставляется.

Если таких рабочих лет много, можете указать период в совокупности за все рабочие годы либо по отдельности каждый рабочий год. В последнем случае при использовании унифицированной формы (например, [N Т-6](consultantplus://offline/ref=EBDA7D1EEDC22477503093DBA2A7EE531504BD949897A0B1906919A24477DC239403EC6C9FEC2D4008C28262F15F2C7C86B7CD8C319D0Do9c8E)) добавьте в нее дополнительные графы, издав приказ о добавлении в названную форму реквизитов ([абз. 2](consultantplus://offline/ref=EBDA7D1EEDC22477503093DBA2A7EE531300BC929897A0B1906919A24477DC239403EC6C9FEE2D4808C28262F15F2C7C86B7CD8C319D0Do9c8E), [3](consultantplus://offline/ref=EBDA7D1EEDC22477503093DBA2A7EE531300BC929897A0B1906919A24477DC239403EC6C9FEE2C4108C28262F15F2C7C86B7CD8C319D0Do9c8E) Порядка применения унифицированных форм первичной учетной документации).

**5. Как внести в личную карточку сведения о предоставлении работнику ежегодного отпуска за прошлые периоды работы**

В личной карточке работника по унифицированной [форме N Т-2](consultantplus://offline/ref=EBDA7D1EEDC22477503093DBA2A7EE531504BD949897A0B1906919A24477DC239403EC6C9FEE2E4708C28262F15F2C7C86B7CD8C319D0Do9c8E) сведения о предоставленном ежегодном оплачиваемом отпуске за прошлые периоды работы отразите в [разд. VIII](consultantplus://offline/ref=EBDA7D1EEDC22477503093DBA2A7EE531504BD949897A0B1906919A24477DC239403EC6C9FEE254208C28262F15F2C7C86B7CD8C319D0Do9c8E) "Отпуск". Укажите, в частности: вид отпуска (например, ежегодный основной оплачиваемый отпуск), период работы, за который предоставляете отпуск, продолжительность отпуска, даты его начала и окончания, основание предоставления - например, [приказ об отпуске](#P77).

Если вы предоставляете ежегодный отпуск не за один [рабочий год](consultantplus://offline/ref=EBDA7D1EEDC2247750308ECFB0CFD4554F0EBE9B9C98F3EBCF3244F54D7D8B64DB5AAE2892EF2D410394D32DF0036A2895B5C48C3395119A112Eo3c7E), а за несколько, рекомендуем отразить данные об отпуске за каждый период работы отдельной строкой. Так вам будет удобнее, например, отслеживать, сколько дней отпуска использовал работник в конкретном рабочем году.

**6. Какие возможны риски, если нарушен порядок предоставления работнику ежегодного отпуска за прошлые периоды работы**

В этом случае у вас возможен, в частности, риск административной ответственности по [ч. 1](consultantplus://offline/ref=EBDA7D1EEDC22477503093DBA2A7EE531206B6939C9CFDBB983015A043788334934AE06B9BEA294A57C79773A9502F6398BFDB90339Fo0cFE), [2 ст. 5.27](consultantplus://offline/ref=EBDA7D1EEDC22477503093DBA2A7EE531206B6939C9CFDBB983015A043788334934AE06B9BEA2B4A57C79773A9502F6398BFDB90339Fo0cFE) КоАП РФ. Например, если вы два года подряд не предоставляли работнику ежегодный оплачиваемый отпуск, то есть нарушили требования [ч. 4 ст. 124](consultantplus://offline/ref=EBDA7D1EEDC22477503093DBA2A7EE531206B8929F98FDBB983015A043788334934AE06D9FEE2544019D8777E007237F99A9C59A2D9F0F9Ao1c1E) ТК РФ.

Кроме того, этот работник может заявить о денежной компенсации морального вреда за непредоставление ему отпуска два года подряд. Ее размер определяете вы по соглашению с работником, а в случае спора - определяет суд ([ст. 237](consultantplus://offline/ref=EBDA7D1EEDC22477503093DBA2A7EE531206B8929F98FDBB983015A043788334934AE06D9FEF2842059D8777E007237F99A9C59A2D9F0F9Ao1c1E) ТК РФ).

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

|  |
| --- |
|  |