

ПРИНЯТО  
Общим собранием работников  
МБДОУ "Детский сад № 178" г.о. Самара

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий  
МБДОУ "Детский сад № 178" г.о. Самара  
 /Краснова С.Г.

Протокол № 4 от "23" ноября 2015 г.

Приказ № 68 от "25" ноября 2015г.

## Положение о программе развития

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о программе развития (далее – Программа развития) муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 178» городского округа Самара (далее – Бюджетное учреждение) разработано в соответствии с частью 3 статьи 28 Федерального закона от 29.12.2012 г. №273–ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и определяет принципы разработки, содержание и критерии экспертной оценки программы развития Бюджетного учреждения.

Программа развития является основным стратегическим управленческим документом, регламентирующим и направляющим ход развития Бюджетного учреждения.

Программа развития носит среднесрочный характер и ее действие рассчитано на три года.

1.2. Программа развития является документом прямого действия. От документов концептуально-доктринального характера Программа развития отличается наличием описания четко и детально спланированных действий (мероприятий), сроков их осуществления, ответственных исполнителей и необходимых ресурсов.

Структура Программы развития включает следующие разделы: аналитическая записка, актуальность, концептуальные основы; цели и задачи, кадры, содержание, механизмы реализации, материально-техническое обеспечение и финансирование, ожидаемые результаты.

### 2. Задачи и функции Программы развития

2.1. Программа развития ориентирована на решение следующих главных задач:

- зафиксировать и включить в контекст внешней среды существующее состояние и перспективы развития Бюджетного учреждения, выявить возможности и ограничения, угрозы и риски, достижения и инновационный потенциал исполнителей, а также проблемы, дефициты и недостатки; сформулировать стратегические и конкретные цели развития Бюджетного учреждения;
- определить и описать стратегию и конкретный план действий, обеспечивающих достижение спланированных желаемых результатов и достижение целей.

2.2. Программа развития выполняет следующие функции:

- нормативную, то есть является документом, обязательным для выполнения в полном объеме;
- целеполагания, то есть определяет цели, ради достижения которых она введена в Бюджетном учреждении;
- определение перспектив развития Бюджетного учреждения; процессуальную, то есть определяет логическую последовательность мероприятий по развитию Бюджетного учреждения, организационные формы и методы, средства и условия процесса развития;

- оценочную, то есть выявляет качественные изменения в Бюджетном учреждении посредством контроля и мониторинга хода и результатов реализации Программы.

### **3. Характерные особенности Программы развития**

3.1. Предмет Программы развития – инновационная деятельность по развитию Бюджетного учреждения.

3.2. Инновационной деятельностью является деятельность, направленная на:

- определенные сознательные изменения с целью творческого улучшения развития образовательно-воспитательной технологии, качества обучения, воспитания и развития воспитанников;
- развитие новых систем на основе возрождения передовых и новаторских идей.

3.3. Инновационная деятельность в процессе реализации Программы развития включает в себя стадии инициации, экспертизы, принятия решений и реализации нововведения.

3.4. Критериями эффективности инновационной деятельности в процессе реализации Программы развития являются новизна, оптимальность высокая результативность возможность творческого применения инновации в массовом опыте.

### **4. Требования к Программе развития**

4.1. Требования к Программе развития:

- инновационный характер Программы развития, опора при ее разработке на опыт и традиции разработки программ развития;
- проектный характер Программы развития, необходимость опоры на методологию управления проектами;
- связь Программы развития с муниципальной и региональными программами развития образования и программами реализации крупных нововведений в образовании;
- возможность широкого общественного участия в разработке и обсуждении Программы развития.

### **5. Структура Программы развития**

5.1. Примерная структура Программы развития:

- введение;
- информационно-аналитическая справка о состоянии и перспективах развития Бюджетного учреждения;
- цели и задачи Программы развития и общая стратегия их реализации в Бюджетном учреждении;
- описание ожидаемых результатов реализации Программы развития и целевые индикаторы – измеряемые количественные показатели решения поставленных задач и хода реализации Программы развития по годам;
- конкретный план и план-график программных мер, действий, мероприятий, обеспечивающих развитие Бюджетного учреждения;

- приложения к Программе развития.

## **6. Критерии экспертной оценки Программы развития**

6.1. Для экспертной оценки Программы развития используются следующие критерии:

- актуальность; прогностичность;
- эффективность;
- реалистичность;
- полнота и целостность;
- проработанность;
- управляемость; контролируемость;
- социальная открытость; культура оформления.

## **7. Порядок утверждения Программы развития**

7.1. Программа развития разрабатывается Бюджетным учреждением самостоятельно, принимается на Общем собрании работников Бюджетного учреждения и утверждается заведующим Бюджетным учреждением после согласования программы Учредителем Бюджетного учреждения – Администрацией городского округа Самара.